Departamento/Agência _____ Número do caso IA _____

FORMULÁRIO DE DENÚNCIA DE ASSUNTOS INTERNOS

Pessoa que faz a denúncia (Opcional, mas útil)

Nome completo _____ **Telefone** _____ Preferido? ☐

Endereço (nº apto) _____ **E-mail** _____ ☐

Cidade, Estado, CEP _____ **Data de nascimento** _____

Oficial(is) sujeito(s) à alegação (Forneça as informações conhecidas)

Nome(s) do(s) oficial(is) _____ **Distintivo nº** _____

Local do incidente _____ **Data/hora** _____

No espaço abaixo, descreva o tipo de incidente (parada de trânsito, encontro na rua) e qualquer informação sobre a suposta conduta. Se a sua resposta não couber abaixo, fique à vontade para usar páginas extras e anexá-las a este documento. Se você não souber o nome do oficial ou o número do distintivo, forneça outras informações de identificação.

Outras informações

Como isso foi denunciado? ☐ Pessoalmente ☐ Por telefone ☐ Por carta ☐ Por e-mail ☐ Outro _____

Alguma evidência física apresentada? ☐ Sim ☐ Não Se sim, descreva: _____

O incidente foi denunciado anteriormente? ☐ Sim ☐ Não Se sim, descreva: _____

A ser preenchido pelos oficiais que recebem a denúncia

_____ _____ _____
Oficial que recebe a reclamação Distintivo nº Data/Hora

_____ _____ _____
Supervisor que analisa a reclamação Distintivo nº Data/Hora

Ficha de informações de reclamação do cidadão

Os membros do Matawan Police Department estão comprometidos em fornecer serviços de aplicação da lei que sejam justos, eficazes e aplicados de forma imparcial. É no melhor interesse de todos que a sua reclamação sobre o desempenho de um oficial individual seja resolvida de maneira justa e imediata. O Departamento de Polícia tem procedimentos formais para investigar sua reclamação. Esses procedimentos são projetados para garantir imparcialidade e proteger os direitos dos cidadãos e dos oficiais de polícia:

1. Denúncias ou reclamações de má conduta de oficial/funcionário devem ser aceitas de qualquer pessoa, incluindo de fontes anônimas, a qualquer momento.

2. As reclamações serão aceitas independentemente da idade, raça, etnia, religião, sexo, orientação sexual, deficiência ou status de imigração da parte reclamante.

3. Sua reclamação será enviada a um oficial superior ou a um oficial de assuntos internos especialmente treinado que conduzirá uma investigação completa e objetiva.

4. Você pode ser solicitado a ajudar na investigação, fornecendo uma declaração detalhada sobre o que aconteceu ou fornecendo outras informações ou documentos importantes.

5. Todas as reclamações contra oficiais de polícia são minuciosamente investigadas. Você será mantido informado sobre o status da investigação e seu resultado definitivo, se solicitado, e fornecerá informações de contato. A disciplina exata imposta é confidencial, mas você será informado da constatação final, a saber:

    a. Mantido: Uma preponderância das evidências mostra que um oficial violou qualquer lei, regulamento, diretiva, diretriz, política ou procedimento emitido pelo Procurador-geral ou pelo Promotor do Condado, protocolo de agência, procedimento operacional permanente, regra ou treinamento.

    b. Infundado: Uma preponderância das evidências mostra que a suposta má conduta não ocorreu.

    c. Isentado: Uma preponderância das evidências mostra que a suposta conduta ocorreu, mas não violou nenhuma lei, regulamento, diretiva, diretriz, política ou procedimento emitido pelo Procurador-geral ou pelo Promotor do Condado, protocolo de agência, procedimento operacional permanente, regra ou treinamento.

    d. Não mantido: A investigação não revelou evidências suficientes para provar ou refutar claramente a alegação.

6. Se nossa investigação mostrar que um crime pode ter sido cometido, o promotor do condado será notificado. Você pode ser solicitado a testemunhar em tribunal.

7. Se nossa investigação resultar em um oficial acusado de violar as regras do departamento, você pode ser solicitado a testemunhar em uma audiência departamental.

8. Se nossa investigação mostrar que a reclamação é infundada ou que o oficial agiu adequadamente, o assunto será encerrado.

9. As investigações de assuntos internos são confidenciais e todas as audiências disciplinares serão fechadas ao público, a menos que o oficial acusado solicite uma audiência aberta.

10. Você pode ligar para o Lt. Jeffrey Bodner em 732-290-2026 com qualquer informação adicional ou qualquer dúvida sobre o caso.